



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

NOTES

Romain Zoltowlos

Président de la Mission Locale Nord Ardennes

"Après des mois de travaux pour des locaux rénovés, après une année de réinterrogation de notre action dans le cadre de la labellisation (obtenue en 2024), 2025 a été la première année éprouvant notre nouvelle orientation définie dans notre projet associatif et notre plan d'actions, tournée vers la remobilisation des jeunes et un travail vers leur employabilité. Nous proposons désormais une offre de service extrêmement riche et diversifiée en mobilisant une quantité de partenaires, anciens et nouveaux, et qui répond à tous les besoins de nos jeunes. Toujours soucieux de rester le 1er relai d'insertion des jeunes sur le territoire, nous cherchons de plus en plus à innover et à favoriser les jeunes vers l'initiative. Des jeunes qui s'impliquent dans leur mission locale en assurant la communication, des jeunes qui représentent leur mission locale en participant à divers actions nationales, des jeunes qui créent en développant leur esprit d'entreprise, des jeunes qui font la promotion du territoire et de ses métiers... Notre Mission Locale évolue, elle bouge sans cesse et est extrêmement dynamique et réactive. Preuve en est la reconnaissance par le Ministère de la Jeunesse et des Sports. Nous sommes devenus, cette année, Point Information Jeunesse. Un agrément qui nous donne accès à des ressources nouvelles pour gagner en efficacité.

En 2025, nous avons également étoffé notre conseil d'administration en accueillant de nouveaux membres au sein de chacun des collèges améliorant la représentativité au sein de notre instance de gouvernance qui acquiert ainsi de nouvelles compétences et expériences précieuses à notre projet associatif. Je les remercie vivement pour leur intérêt envers notre Mission Locale.

Mais parce que toute réussite n'est pas absolue, 2025 s'inscrit plus que jamais dans une période d'irréremédiables baisses de financements. Le contexte budgétaire est extrêmement compliqué et perdure !! Malgré la mobilisation du réseau et le soutien des élus, entre 2023 et 2026 nous aurons perdu près d'un quart de nos financements principaux. Alors nous n'avons pas attendu, je vous l'ai dit notre Mission Locale est très réactive et nous avons restructuré nos moyens, avec une équipe totalement "front office" composée presque exclusivement de conseillers sans personnel administratif, entièrement tournée et dévouée aux jeunes, ce qui permet de limiter les coûts structurels mais aussi et surtout de mener à bien tous ces nouveaux projets pour lesquels nous allons chercher d'autres subventions afin d'assurer la pérennité financière de la structure. Cette stratégie a cependant ses limites, et l'efficacité un plafond : les années à venir risquent d'être difficiles. Mais pour l'heure, concentrons nous sur notre action, je voudrais pouvoir en mesurer bientôt les effets en terme d'accès à l'emploi et autres réussites de parcours.

Alors je m'excuse mais je vais paraphraser mon rapport moral de l'an dernier mais ceci est plus que jamais d'actualité "Notre jeunesse est de plus en plus complexe, dans ses attentes, dans ses aspirations, parfois en inadéquation avec la réalité du territoire et ce contexte économique. Alors plus que jamais elle a besoin de nous."

Je remercie chaleureusement tous mes collègues membres de l'association, tous les partenaires et toute l'équipe de la Mission Locale pour leur intérêt, leur soutien et leur investissement. Ensemble continuons à œuvrer pour la jeunesse du Nord Ardennes."

LA MISSION LOCALE

Membre du premier réseau national d'insertion des jeunes regroupant 14 800 professionnels au sein de 425 structures, la Mission Locale Nord Ardennes remplit une mission de service public de proximité en tant qu'opérateur territorial du déploiement des dispositifs d'insertion des jeunes. (art 5314 et suivants du Code du Travail)

Structure associative administrée par les élus locaux et fédérant Collectivités Territoriales (Région, Département, Communes), services de l'État, organismes publics, autres associations... , la Mission Locale accompagne les jeunes de 16 à 25 ans qui rencontrent des difficultés d'insertion sociale et professionnelle. Elle intervient dans tous les domaines impactants la jeunesse : projet professionnel, formation, emploi, citoyenneté, mobilité, logement, santé, culture, loisirs et sport.

La Mission Locale appartient au Réseau Pour l'Emploi, aux côtés de France Travail, Cap Emploi et du Département.

LE TERRITOIRE D'INTERVENTION

26 Communes 31 431 habitants

- CC Ardenne Rives de Meuse
- CC Vallées et Plateau d'Ardenne
- CC Ardennes Thiérache

2 Etablissements :

REVIN (SIEGE)
GIVET

Permanences hebdomadaires:

FUMAY
VIREUX MOLHAIN
ROCROI

Permanences mensuelles:

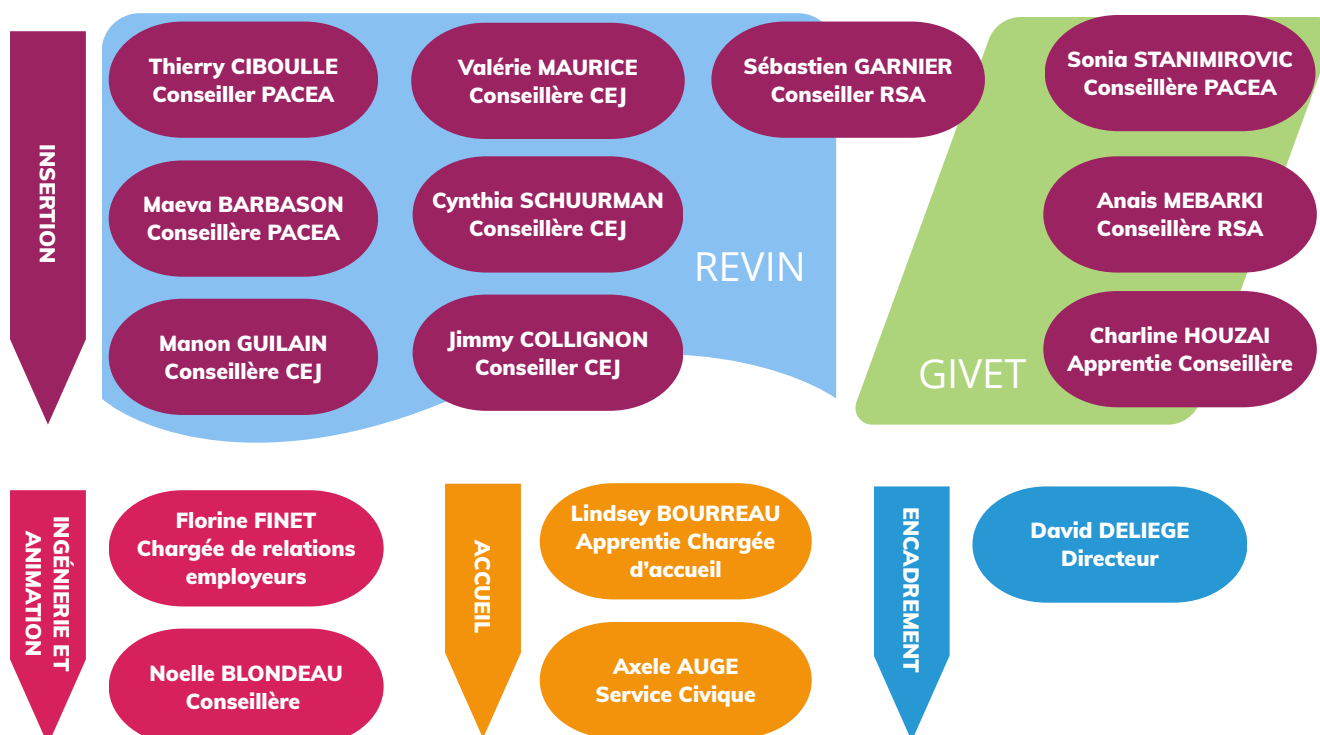
HAYBES
LES MAZURES
BOURG FIDELE



LA GOUVERNANCE

Collectivités	
Communauté de Communes Ardenne Rives de Meuse	Monsieur Romain ZOLTOWLOS - PRESIDENT
Communauté de Communes Ardenne Rives de Meuse	Madame Liliane PASSEFORT - VICE PRESIDENTE
Communauté de Communes Ardenne Rives de Meuse	Madame Sandrine BOURGEOIS - SECRETAIRE
Communauté de Communes Ardenne Rives de Meuse	Madame Isabelle FABRE
Communauté de Communes Vallées Plateau d'Ardenne	Madame Catherine JOLY - TRESORIERE
Conseil Régional	Monsieur Guillaume MARECHAL
Conseil Départemental	Madame Dominique RUELLE
Administration et services publics	
Préfecture des Ardennes	Monsieur Christian CHASSAING
DDETSPP 08	Monsieur Claude BALAN
France Travail	Monsieur Teddy PAUL JOSEPH
Partenaires économiques et sociaux	
Centre Socio Culturel l'Alliance	Monsieur Antoine PETROTTI
Centre Social Le Lien	Monsieur Philippe HUSSON
AREL	Monsieur Freddy COLLET
EDF CNPE de Chooz	Monsieur Laurent JULLIARD
AFEIPH	Madame Mélanie SAPONE
Organismes de formation et associations d'insertion	
GRETA des Ardennes	Monsieur Claudio RIOSECO
LEDA	Monsieur André DUPON
Secours Populaire de Givet	Madame Catherine DEUDON
CFPPA 08	Madame Anne SIMON

L'EQUIPE



LA TYPOLOGIE DES JEUNES ACCUEILLIS

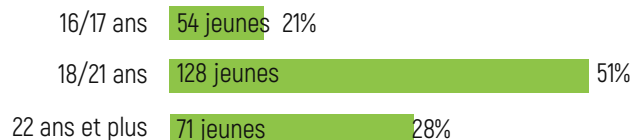
Jeunes en 1er accueil

253

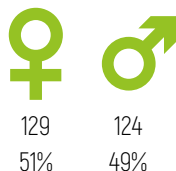
Jeunes en 1er accueil

295 en 2024 / 235 en 2023

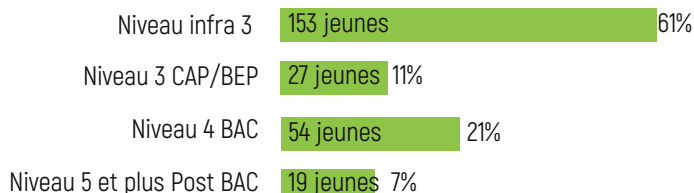
Répartition par âge



Répartition par genre



Répartition par niveau



Jeunes en 1er accueil par secteur

Hors secteur : 1



ROCROI
35 / 14%



REVIN
62 / 25%



FUMAY
43 / 17%



VIREUX
29 / 11%



GIVET
83 / 33%

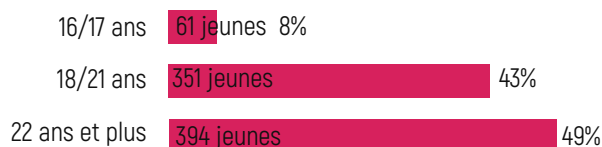
Jeunes accueillis

806

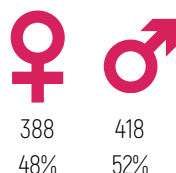
Jeunes accueillis

887 en 2024 / 797 en 2023

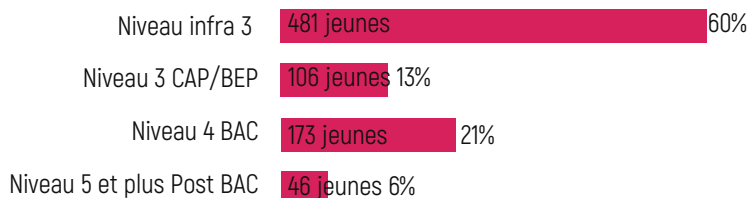
Répartition par âge



Répartition par genre



Répartition par niveau



Jeunes accueillis par secteur

Hors secteur : 2



ROCROI
99 / 12%



REVIN
236 / 30%



FUMAY
135 / 17%



VIREUX
74 / 9%



GIVET
260 / 32%

36%des jeunes accueillis
ont le permis B**14%**des jeunes accueillis
sont bénéficiaires du RSA

Les jeunes accueillis

sont hébergés par les parents ou la famille pour

72%

sont en logement autonome pour

20%sont hébergés par des amis, en foyer, sans
logement pour**8%****7%**des jeunes accueillis
ont une RQTH**11%**des jeunes accueillis
sont parents

LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le premier cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. C'est un parcours personnalisé de 24 mois maximum décomposé en phases qui permet l'accès à l'ensemble de l'offre de service de la Mission Locale, la mobilisation de partenaires ou le bénéfice d'une allocation ponctuelle.

305 jeunes
entrés en parcours dans l'année

630 jeunes
ayant été en parcours dans l'année

329 jeunes
en parcours au 31/12

73 286€

d'allocations ponctuelles versés aux jeunes
sur une enveloppe de 73 549€

CEJ

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) est un dispositif d'accompagnement renforcé, droit ouvert aux jeunes NEET. C'est un parcours intensif d'au moins 6 mois durant lequel le jeune s'engage à réaliser 15 heures minimum d'activité par semaine (ateliers collectifs, démarches autonomes ou situations) et permettant le versement d'une allocation mensuelle.

143 jeunes
entrés en parcours sur un objectif de 143

201 jeunes
ayant été en parcours dans l'année

85 jeunes
en parcours au 31/12

455 556€

versés au bénéfice de 195 jeunes
Montant moyen par parcours : 3 138€

LE PARRAINAGE

Avec le parrainage pour l'emploi, un bénévole, un professionnel en activité ou un retraité, partage son expérience et/ou ses réseaux avec un jeune en lui prodiguant une aide personnalisée dans le cadre de sa recherche d'emploi en collaboration avec la référente parrainage de la Mission Locale.

8 jeunes ont été parrainés durant l'année.

2 842€ versés au titre du FAJ par le
Département au bénéfice de 8
jeunes

4 319€ versés sur les fonds de la
Mission Locale pour les aides
aux permis, transports, tickets
services... au bénéfice de 87
jeunes

LES SITUATIONS DES JEUNES

Entrées en situations

437

Entrées en emploi

361 en 2024 / 286 en 2023

122

Entrées en formation /scolarité

102 en 2024 / 104 en 2023

31

Entrées en contrat d'alternance

39 en 2024 / 20 en 2022

166

Entrées en immersion en entreprise

169 en 2024 / 193 en 2023

242

Jeunes entrés en emploi

241 en 2024 / 218 en 2023

104

Jeunes entrés en formation/scolarité

93 en 2024 / 94 en 2023

31

Jeunes entrés en contrat d'alternance

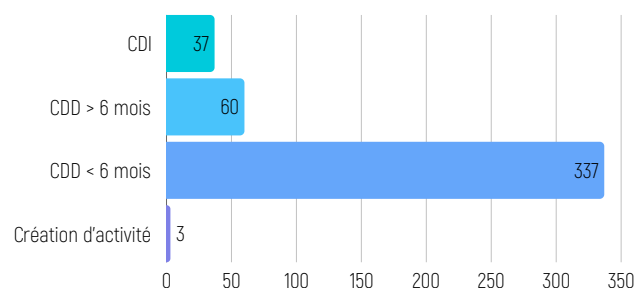
39 en 2024 / 19 en 2023

122

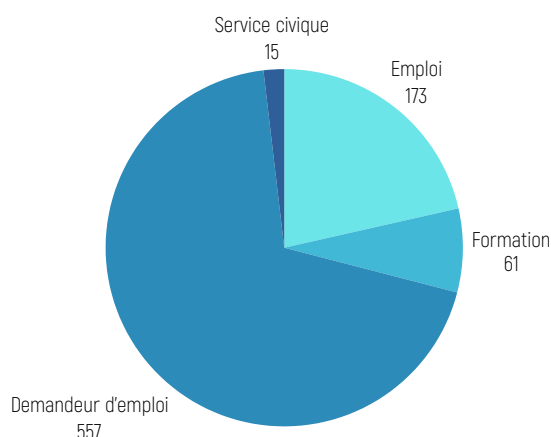
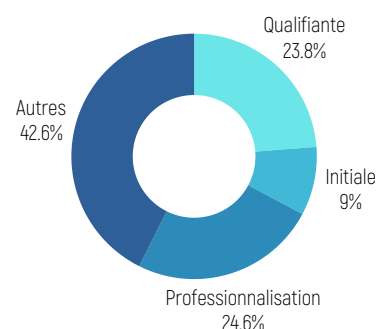
Jeunes entrés en immersion en entreprise

121 en 2024 / 139 en 2023

Détail des entrées en emploi



Détail des entrées en formation/scolarité



Situation des jeunes accueillis au 31/12

Dont emploi durable	117	68% des situations emploi
Dont contrat en alternance	26	15% des situations emploi
Dont formation certifiante	18	30% des situations formation
Dont retour en scolarité	12	20% des situations formation

Entrées en situations par secteurs professionnels

Agriculture et pêche, espaces verts...	E 28	F 1	I 8	Commerce, vente et grande distribution	E 87	F 25	I 37	Construction, bâtiment et travaux publics	E 13	F 3	I 3
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	E 63	F 4	I 21	Industrie et installation et maintenance	E 83	F 16	I 18	Santé et services à la personne et à la collectivité	E 117	F 16	I 18
Support à l'entreprise	E 13	F 9	I 4	Transport et logistique	E 28	F 8	I 5	Autres	E 36	F 35	I 36

L'ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

6 277 entretiens
au bénéfice de **806** jeunes

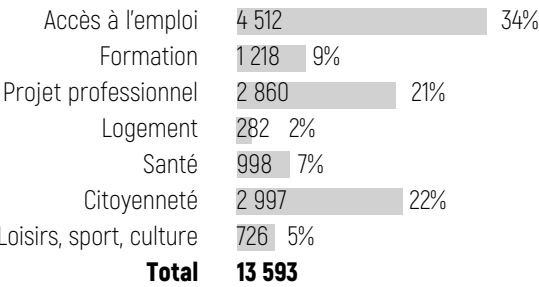
6 589 en 2024 / 6 615 en 2023

4 268 participations aux ateliers
pour **716** sessions

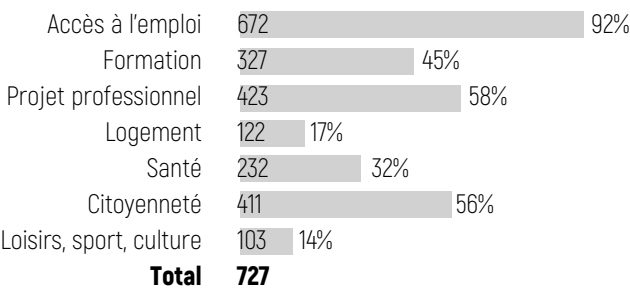
2 625 en 2024 / 3 345 en 2023

Mobilisation de l'offre de service

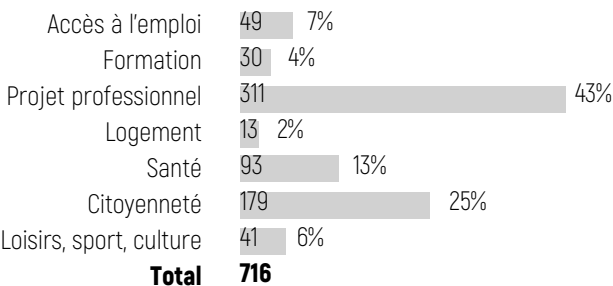
Nombre de propositions



Jeunes ayant reçu des propositions



Les animations collectives



173

jeunes relevant de

l'obligation de formation

dont **119**

en situation de respect au 31/12

Elle est un levier essentiel pour lutter contre le décrochage scolaire et faciliter l'accès des jeunes mineurs à l'emploi et à la formation. Elle s'impose à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi. Les missions locales, membres des plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD) sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation, en lien étroit avec les autres acteurs : établissements scolaires, centres d'informations et d'orientation...

Activité avec les employeurs

141
contacts
176 en 2024

96
partenaires
79 en 2024

72
offres collectées
82 en 2024

0
CIE/PEC
prescrits
14 en 2024

6
Services civiques
agréés
6 en 2024

L'OFFRE DE SERVICE

Projet professionnel



Découverte de métiers par la réalité virtuelle
Témoignages de professionnels
Visites d'entreprises
Immersion en entreprise
Étude du besoin de main d'œuvre sur le territoire

Projet professionnel



Droits et devoirs en entreprise
Travailler son image de soi
Développer les compétences de base et le savoir être professionnel
Jeu de rôle comportemental...

Formation



Information collective sur l'offre de formation
Évaluation de niveaux (EVA, PIX, CLEA...)
Visites d'organismes de formation...

Emploi



Techniques de recherche d'emploi,
CV et préparation à l'entretien d'embauche
Créer son réseau
Découvrir l'intérim
S'approprier son espace France Travail...

Santé



Accès au bilan de santé
Ateliers thématiques (addictions, éducation affective et sexuelle...)
Ateliers cuisine et nutrition
Point écoute et soutien psy
Référént spécifique handicap...

Mobilité



Ateliers Code
Accès auto école sociale
Simulateur de conduite
Développement mobilité quotidienne via Mobil Ardennes...

Citoyenneté / vie quotidienne



Comprendre les démarches administratives et l'accès aux droits
Gestion du budget via le point Passerelle
Atelier numérique/réseaux via fondation Orange
Sensibilisation à la non discrimination
Information accès au logement...

Loisirs, culture et sport



Animations sportives
Sorties culturelles : visites musées, patrimoine...
Information et accès Pass culture, JeunEst

La parenthèse inattendue est une action menée en partenariat avec l'association belge, Dinamo, qui œuvre pour l'épanouissement des jeunes sur une partie de l'arrondissement de Dinant.

L'action propose un format innovant d'accompagnement collectif sur une très courte durée qui se déroule en France et en Belgique. 1ère étape : 1 semaine de remobilisation en groupe, ponctuée d'ateliers et d'activités de tous types. Il est ensuite proposé aux jeunes de vivre une expérience professionnelle et d'intégration sociale chez un partenaire associatif ou un employeur de la région pour découvrir, sur le terrain, un métier. Dernière étape de l'accompagnement : l'intégration ou réintégration d'une structure institutionnelle adaptée à ses besoins (Mission Locale, Dinamo, école...) pour initier une démarche d'insertion durable.



Les capsules de l'apprentissage est une action qui vise à améliorer les perspectives professionnelles des jeunes en les dotant d'une meilleure compréhension du monde du travail et des compétences clés pour y évoluer avec succès. C'est un accompagnement collectif sur une durée de 10 semaines structuré en ateliers interactifs de découverte des métiers et de développement des compétences et de mises en situation professionnelle.

Les jeunes doivent également s'impliquer en mode projet avec pour objectif la création d'une vidéo de promotion des métiers d'une entreprise du territoire (préparation, tournage, montage) L'accompagnement collectif et intensif est ici le fondement du projet devant décupler la motivation et la confiance en soi des jeunes vers l'employabilité.



Les actions ponctuelles

- LANCEMENT PROJET LA PARENTHÈSE INATTENDUE



- JOURNÉE DE LA RADIO



- JOB DATING
- SEMAINE NATIONALE DES ML



- JOB DATING
- FORMATION MASSAGE CARDIAQUE
- COMPÉTITION DES MÉTIERS A METZ
- CHALLENGE SPORTIF



- CRÉATION DE L'ÉQUIPE COMMUNICATION



- COUVERTURE DU GAMEFEST AVEC LA MISSION LOCALE DE SEDAN



- ACTION DE RECRUTEMENT CIBOX

- SEMAINE DE L'INDUSTRIE



- VILLAGE DES METIERS



- ET BIEN D'AUTRES...

PERSPECTIVES

2026 sera clairement marquée par la baisse des financements qui se poursuit toujours. Voyant les financements socles fondre, non seulement les réponses et services apportés aux jeunes risquent de se dégrader par la diminution de nos moyens d'actions mais c'est également la pérennité de la structure qui pourrait être menacée.

La Mission Locale accentuera donc sa logique de projets et tentera d'aller chercher de nouvelles sources de financement pour maintenir une offre de service riche et permettant d'atteindre les résultats de mise à l'emploi des jeunes.

Le plan d'actions 2026 :

- Encourager l'initiative des jeunes en leur donnant la parole par :
 - la création d'un studio ML
 - l'animation d'une offre de service pour les jeunes et par les jeunes type escape game
- Stimuler l'esprit d'entreprendre en participant au concours mini entreprise
- Favoriser le rapprochement du monde de l'entreprise en démultipliant les périodes d'immersions
- Mettre en œuvre une proposition de bilans de compétences
- Réaliser un projet en lien avec le CNPE de Chooz et les métiers du nucléaire et de l'industrie
- Initier la mobilité internationale

Tout en maintenant et adaptant notre offre de service actuelle en lien avec notre démarche d'amélioration continue.



MERCI

Ce présent document n'a pas la prétention de rendre compte de toute l'exhaustivité du travail réalisé par l'équipe de la Mission Locale.

Merci à elle pour son investissement pour les jeunes du territoire nord ardennais,

Merci aux membres du Conseil d'Administration qui s'investissent pour le fonctionnement et la reconnaissance de notre structure,

Merci à nos partenaires pour le soutien dans nos actions,

Merci à nos financeurs de nous permettre la réalisation de notre mission,

Merci aux jeunes pour la confiance accordée,

Merci à l'ARML Nouvelle Aquitaine pour le partage de la création graphique.

David Delière, Directeur



31 bis avenue Jean Baptiste Clément 08500 REVIN
17 rue du Général de Gaulle 08600 GIVET

03 24 40 31 34

<https://missionlocale-nordardennes.fr>

